



SILVA SPLENDID

L'HOTEL BENESSERE DI FIUGGI

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

### **PRINCIPI**

***La crescita di SILVA HOTEL SPLENDID S.r.l. si fonda sull'open innovation, sullo sviluppo sostenibile e sull'attenzione al benessere dei/delle dipendenti e collaboratori/collaboratrici. L'obiettivo è ambizioso: costruire un futuro migliore grazie all'innovazione e all'utilizzo di tecnologie utili a migliorare la qualità del lavoro e della vita delle persone"***

La valorizzazione della pluralità, dell'inclusione e dell'equità rappresenta un elemento fondamentale di un modello di sviluppo sostenibile e costituisce uno dei principi fondanti del SILVA HOTEL SPLENDID:

- > **la pluralità** come diversità di pensiero e attitudine che arricchisce la nostra realtà lavorativa e ne diventa patrimonio intangibile;
- > **l'inclusione** come apertura nei confronti dell'altro e dei diversi punti di vista;
- > **l'equità** nell'impegno per dare a tutti le stesse opportunità.

SILVA HOTEL SPLENDID vuole essere un attore attivo nel campo dell'uguaglianza di genere perché la **corporate gender equality** non è solo una scelta etica, ma anche un asset strategico vincente sia per il business aziendale sia per il consolidamento della brand identity interna ed esterna.

SILVA HOTEL SPLENDID crede nel valore delle persone e delle loro differenze e vuole che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda assumendo dunque formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla diversity, alla parità di genere (tutti i generi), all'empowerment femminile e alle pari opportunità

SILVA HOTEL SPLENDID si impegna, inoltre, a favorire un clima che legittimi l'ascolto, il rispetto, l'espressione delle differenze e la valorizzazione di tutti, ciascuno per la propria unicità, nella consapevolezza che un'azienda più inclusiva generi un miglioramento del clima interno e potenzi la creazione di valore nel lungo periodo. Lo sviluppo di una forma di ascolto attivo permette, nella sua accezione più autentica, di comprendere il messaggio dell'interlocutore nella sua pienezza, inclusa la lettura dei segnali deboli. Questo permette di essere più efficienti ed efficaci e di potenziare la nostra capacità di risoluzione dei problemi.

Per questo SILVA HOTEL SPLENDID si è dotato di un **"Piano Strategico per le Pari Opportunità"** che definisce gli impegni in termini di valorizzazione delle diversità e dell'inclusione, equità e parità che si propone di perseguire in tutte le fasi della vita aziendale di ogni persona, negli aspetti organizzativi e operativi e nella comunicazione interna ed esterna.



SILVA SPLENDID

L'HOTEL BENESSERE DI FIUGGI

La Direzione promuove, dunque, l'eliminazione di tutte le discriminazioni dovute a genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, appartenenza politica e sindacale; si favoriscono l'integrazione, l'accessibilità e la trasparenza.

Tutto ciò consente il miglioramento dell'ambiente lavorativo e del benessere dei singoli e concorre al raggiungimento di un traguardo importante di **sostenibilità** da parte dell'azienda.

La collaborazione tra persone di identità e culture diverse fa sì che le differenze diventino una risorsa preziosa per il SILVA HOTEL SPLENDID, che si impegna a lavorare proattivamente affinché conoscenze, competenze, visioni, valori e aspirazioni rappresentino uno stimolo e non si trasformino, invece, in motivi di conflitto.

Con la Politica per la Parità di Genere, la Direzione, con il supporto del *Comitato guida sulle pari opportunità*, offre dunque le linee guida alle prassi organizzative a tutte le funzioni aziendali e, in particolare, all'approccio ai processi.

Nel dettaglio:

■ **RECRUITMENT.** La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse facilitano la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, ma aiuta anche le prestazioni dei team di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale.

SILVA HOTEL SPLENDID vuole, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. L'azienda assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, quali recruiter e manager, ricevano un'adeguata formazione legata alla parità di genere e agli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.

■ **COMPENSATION & CAREER e PERFORMANCE EVALUATION.** La politica di remunerazione di SILVA HOTEL SPLENDID contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, **applicando principi di equità e non di discriminazione.**

Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.

SILVA HOTEL SPLENDID garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali. L'azienda desidera lavorare alla creazione di un management equilibrato ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.



## SILVA SPLENDID

L'HOTEL BENESSERE DI FIUGGI

■ **FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE.** SILVA HOTEL SPLENDID si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi aziendali.

■ **WELFARE AZIENDALE.** SILVA HOTEL SPLENDID si prodigherà nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di pari opportunità di genere.

In particolare per:

- consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;
- consolidare e mantenere politiche di *work life balance* e di lavoro flessibile;
- favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);
- prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

La presente policy è rivolta a tutti e tutte i/le dipendenti di SILVA HOTEL SPLENDID e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, consulenti, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto significativo nella propria rete.

### GLI IMPEGNI

In linea con i principi enunciati SILVA HOTEL SPLENDID riconosce le unicità delle proprie persone, valorizzandone le competenze, le esperienze e le qualità individuali e promuovendo collaborazione, innovazione e creatività. L'obiettivo principale è favorire lo sviluppo del potenziale senza alcuna distinzione, al fine di incoraggiare la libertà di espressione e avere effetti positivi sulla motivazione e sull'operato di tutti i lavoratori.

SILVA HOTEL SPLENDID si impegna pertanto a:

- > creare un ambiente di lavoro privo di discriminazioni (inclusi molestie, ritorsioni, volgarità) che favorisca comportamenti trasparenti e inclusivi;
- > promuovere strumenti di conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- > creare un ambiente di lavoro privo di barriere fisiche, sensoriali e tecnologiche, che supporti il benessere fisico, psicologico, finanziario e sociale;
- > diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione cultura e leadership inclusive per promuovere una gestione responsabile dei team di lavoro e per una crescente sensibilità e consapevolezza;
- > adottare politiche di selezione, gestione, formazione, sviluppo e remunerazione che garantiscano a tutti le stesse opportunità d'inserimento e di carriera indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, appartenenza politica e sindacale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo tenendo conto delle specifiche esigenze personali;



## SILVA SPLENDID

L'HOTEL BENESSERE DI FIUGGI

- > applicare il principio *comply or explain* nella presentazione di candidature al fine di rappresentare tutti i generi, sia per la selezione in sede di assunzione che per l'attribuzione di ruoli, responsabilità e promozioni;
- > attivare un modello culturale sostenibile e inclusivo che incida sui territori nei quali SILVA HOTEL SPLENDID opera; diffondere regole per adottare principi di rispetto, equità e fiducia reciproca

### **MONITORAGGIO**

Con l'obiettivo di monitorare nel tempo la realizzazione dei principi espressi nella presente Politica, SILVA HOTEL SPLENDID si impegna a:

- > diffonderla a tutto il personale
- > aggiornarla in relazione alle evoluzioni normative e alla strategia dell'Azienda;
- > definire dei KPI che, in linea e in coerenza con i principi contenuti nei documenti normativi di riferimento, consentano il monitoraggio e la misurazione dei progressi e dei risultati raggiunti, a sostegno del cambiamento culturale in tema di Diversità, Equità e Inclusione.

La Direzione del SILVA HOTEL SPLENDID con cadenza annuale revisiona la presente policy

Fiuggi, 21 Settembre 2023

La Direzione